

## ABSTRAK

Motivasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Semakin tinggi motivasi yang dimiliki oleh karyawan dan sesuai dengan komitmen organisasional maka prestasi kerja karyawan akan semakin meningkat.

Pada umumnya orang berpendapat bila seseorang bekerja maka imbalan atau upah merupakan yang utama tetapi prestasi kerja juga merupakan prioritas utama karyawan yang selalu mereka tingkatkan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Gawih Jaya wismilak Yogyakarta, yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Komitmen organisasional terhadap prestasi kerja karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 104 orang, dimana responden adalah para karyawan PT. Gawih Jaya wismilak. Alat analisis yang dipakai adalah menggunakan Regresi Linear Berganda dan Pengujian hipotesis (uji F dan uji T).

Hasil penelitian ini adalah membuktikan bahwa Motivasi dan Komitmen organisasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen organisasional dan Prestasi kerja.